|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Chapitre 7 - Préparer et mettre en place l’évaluation des salariésQCM | | | |
| **Questions** | **Avant** | **Réponses** | **Après** |
| Question 1  L’entretien d’évaluation |  | Est une obligation légale |  |
|  | Est facultative |  |
|  | Concerne toute les entreprises |  |
|  | Concerne les entreprises de plus de 50 salariés |  |
| Question 2  L’entretien professionnel |  | Est une obligation légale |  |
|  | Est facultative |  |
|  | Concerne toute les entreprises |  |
|  | Concerne les entreprises de plus de 50 salariés |  |
| Question 3  L’entretien d’évaluation |  | Est à l'initiative du CSE |  |
|  | Est à l'initiative du salarié |  |
|  | Est à l’initiative de l’employeur |  |
|  | Est à l'initiative des syndicats |  |
| Question 4  L’entretien professionnel |  | Est à l'initiative du CSE |  |
|  | Est à l'initiative du salarié |  |
|  | Est à l’initiative de l’employeur |  |
|  | Est à l'initiative des syndicats |  |
| Question 5  L’entretien professionnel doit être organisé tous les |  | 1 an |  |
|  | 2 ans |  |
|  | 3 ans |  |
| Question 6  Les entretiens sont assurés par |  | Le dirigeant de l’entreprise |  |
|  | Le supérieur hiérarchique de l’entreprise |  |
|  | Un intervenant extérieur neutre |  |
|  | Des collègues du salarié |  |
| Question 7  Lors de l’entretien le salarié peut être |  | Accompagné d’un représentant du personnel |  |
|  | Accompagné d’un délégué syndical |  |
|  | Accompagné d’un collègue |  |
|  | Ne peut pas être accompagné |  |
| Question 8  Un entretien à 360° est un entretien |  | Avec plusieurs responsables du salarié |  |
|  | Qui concerne le vie professionnelle et personnelle |  |
|  | Qui se situe à l’extérieur de l’entreprise |  |
|  | Qui inclut des collègues et partenaires du salarié |  |
| Question 9  Sélectionnez les thèmes qui peuvent être abordés à l’occasion d’un entretien |  | Compétences |  |
|  | Syndicalismes |  |
|  | Performances |  |
|  | Culture |  |
|  | Religion |  |
|  | Formation |  |
| Question 10  Les personnes qui peuvent avoir accès aux résultats de l’entretien d’évaluation sont |  | Le dirigeant de l’entreprise |  |
|  | Le supérieur hiérarchique du salarié |  |
|  | Les collègues du salarié |  |
|  | Le salarié |  |
| Question 11  Les critères d’évaluation du salarié doivent être |  | Objectifs |  |
|  | Vérifiables |  |
|  | Connus du salarié |  |
|  | Humains |  |