|  |
| --- |
| Chapitre 5. Mettre en place la représentation du personnelBilan de compétences |
| **Compétences** | **Non****acquis** | **Partiellement****acquis** | **Acquis** |
| J’identifie les instances représentatives du personnel |[ ] [ ] [ ]
| Je connais la mission d'un délégué syndical  |[ ] [ ] [ ]
| Je connais la mission d'un délégué du personnel  |[ ] [ ] [ ]
| Je connais le rôle le comité social et économique  |[ ] [ ] [ ]
| Je sais comment est élu un CSE  |[ ] [ ] [ ]
| Je sais calculer l’effectif d'une entreprise  |[ ] [ ] [ ]
| Je sais ce qu'est un collège électoral  |[ ] [ ] [ ]
| Je sais contrôler la validité des listes de candidatures au CSE |[ ] [ ] [ ]
| Je sais comment informer le personnel de l’élection |[ ] [ ] [ ]
| Je sais comment se déroule le dépouillement de l’élection |[ ] [ ] [ ]
| Je sais comment se déroule le dépouillement  |[ ] [ ] [ ]
| Je sais promulguer résultats de l'élection  |[ ] [ ] [ ]
| Je sais ce qu’est la base de données sociales et économiques |[ ] [ ] [ ]
| J'identifie le contenu de la base de données sociale et économique  |[ ] [ ] [ ]
| Je sais réaliser des statistiques à partir de la base de données sociales et économiques |[ ] [ ] [ ]