|  |
| --- |
| Réflexion 5 – Calculer les heures supplémentaires |
| **Durée** : 20’ | Homme avec un remplissage uniou Deux hommes avec un remplissage uni | Source |

**Travail à faire**

Après avoir lu le **document**, réalisez les travaux suivants.

1. Compléter le tableau suivant

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Montant** |
| Durée légale hebdomadaire du travail |  |
| Durée maximale journalière |  |
| Durée maximale par semaine |  |
| Durée maximale sur 12 semaines |  |

1. Un salarié a effectué 530 heures en 12 semaines consécutives, est-ce légal ?

3. Faites le décompte des heures effectuées au cours de la semaine suivante, indiquez la répartition des heures ainsi que la nature des heures payées.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mois** | **Jours** | **Heures** |  | **Janvier** |
| **janvier** | L 02 | 9 |  |  |  |  |  |  |  |
|  | M 03 | 9 |  | **Semaines** | **Total** | **HN** | **HS 25 %** | **HS 50 %** | **Jour férié** |
|  | M 04 | 10 |  | **1** |  |  |  |  |  |
|  | J 05 | 9 |  | ***Totaux*** |  |  |  |  |  |
|  | V 06 | 8 |  |  |
|  | S 07 |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | D 08 |  |  |  |  |  |  |  |  |

4. Faites le décompte des heures effectuées au cours de la semaine suivante qui est à cheval sur 2 mois et indiquez la répartition des heures ainsi que la nature des heures payées.

Lorsque semaine est à cheval sur deux mois, il y a lieu de tenir compte des heures payées au cours du mois précédent pour calculer les heures supplémentaires du mois suivant.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mois** | **Jours** | **Heures** |  | **janvier** |
| **février** | L 30 | 8 |  | **Semaines** | **Total** | **HN** | **HS 25 %** | **HS 50 %** | **Jour férié** |
|  | M 31 | 8 |  | **5** |  |  |  |  |  |
| **mars** | M 01 | 8 |  | ***Totaux*** |  |  |  |  |  |
|  | J 02 | 8 |  |  |  |  |  |  |  |
|  | V 03 | 8 |  | **février** |
|  | S 04 |  |  | **Semaines** | **Total** | **HN** | **HS 25 %** | **HS 50 %** | **Jour férié** |
|  | D 05 |  |  | Total heures semaine |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | Heures payées janvier |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | Heures à payer février |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Doc. Les heures supplémentaires**

|  |  |
| --- | --- |
| **Heures** | **Majoration salariale** |
| 1re à 35 e | Taux normal |
| 36e à 43 e incluse | Taux majoré de 25 %  |
| A partir de la 44e | Taux majoré de 50 %  |
| jours fériés | Taux majoré de 100 % (CC) |

**L'utilisation des heures supplémentaires : le contingent d'heures**

L'employeur a droit à un contingent de 220 heures supplémentaires par an et par salarié, qu’il peut utiliser librement. Il doit néanmoins en informer l'inspecteur du travail. De son côté, le salarié ne peut pas refuser d'effectuer ces heures.

**Attention :** le contingent peut toutefois être réduit ou augmenté par convention ou accord collectif.

Au-delà du contingent annuel réglementaire ou conventionnel, les heures supplémentaires ne peuvent être effectuées qu'après consultation des représentants du personnel et autorisation de l'inspecteur du travail. Á défaut de réponse de l'inspecteur du travail, dans les 15 jours suivant le dépôt de la demande, l'autorisation est réputée accordée. Si l'autorisation est donnée à l'employeur, le salarié ne peut pas refuser d'effectuer les heures supplémentaires.

**La répartition des heures supplémentaires : la durée maximale de travail**

Effectuer des heures supplémentaires ne doit pas aboutir à dépasser les durées maximales du travail fixées à 10 heures par jour et 48 heures par semaine ou 44 heures en moyenne par semaine sur une période de 12 semaines consécutives. (Il est interdit de faire plus de 13 heures supplémentaires en une seule semaine).