|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Réflexion 4 - Calculer les cotisations sociales | | |
| **Durée** : 30’ | Homme avec un remplissage uniou Deux hommes avec un remplissage uni | Source |

**Travail à faire**

Á l’aide des **documents 1** et **2** calculez les cotisations suivantes :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Salariés** | **Salaire brut** | **Formule de calcul** | **Montant** |
|  |  |  |  |
| **CSG non déductible** | | | |
| Pierre (non cadre) | 2 400,00 |  |  |
| Louise (Cadre) | 3 500,00 |  |  |
| **Maladie, maternité, invalidité, décès (salariale)** | | | |
| Pierre (non cadre) | 2 400,00 |  |  |
| Louise (Cadre) | 3 500,00 |  |  |
| **Assurance vieillesse plafonnée (Salariale)** | | | |
| Pierre (non cadre) | 2 400,00 |  |  |
| Louise (Cadre) | 3 500,00 |  |  |
| **APEC (Salariale)** | | | |
| Pierre (non cadre) | 2 400,00 |  |  |
| Louise (Cadre) | 3 500,00 |  |  |

**Doc. 1  Principaux éléments sociaux aux 01/03/2023**

|  |  |
| --- | --- |
| SMIC horaire au 01/01/2023 | **10,15 €** |
| SMIC mensuel au 01/01/2021 (151,67 h) | **1 709,00 €** |
| Plafond de sécurité sociale 01/01/2023 | **3 666 €** |
| Horaire hebdomadaire standard | **35 h** |
| Horaire mensuel standard | **151,67 h** |

**Doc. 2  Tableau des cotisations de l’entreprise au 01/03/2023**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Principales charges sur salaires bruts** | **Base de calcul** | **Taux de cotisation** | |
| **Salariale** | **Employeur** |
| **1 - URSSAF** | | | | |
| **CSG**  non déductible | 98,25 % du brut | **6,80** |  |
| **CSG**  déductible | 98,25 % du brut | **2,40** |  |
| **CRDS** déductible | 98,25 % du brut | **0,50** |  |
| **Sécurité sociale** | | | | |
| * Assurance maladie, maternité, invalidité, décès | totalité |  | **7,30** |
| * Assurance vieillesse plafonnée | tranche A | **6,90** | **8,55** |
| * Assurance vieillesse déplafonnée | totalité | **0,40** | **1,90** |
| * Contribution solidarité autonomie | totalité |  | **0,30** |
| * Allocations familiales | totalité | - | **3,45** |
| * Accident du travail | totalité | - | **Taux variable** |
| * Contribution dialogue social | totalité | - | **0,016** |
| **Cotisation logement (FNAL)** |  |  |  |
| * < 50 salariés | tranche A | - | **0,10** |
| * 50 salariés et plus | totalité | - | **0,50** |
| * Participation à la construction | totalité |  | **0,45** |
| * Versement mobilité (plus de 10 salariés) | totalité | - | Variable |
| **Chômage** | | | | |
| * Assurance chômage (chômage + ASF) | totalité | - | **4,05** |
| * Fonds de garantie des salaires (AGS) | totalité | - | **0,15** |
| **2 - RETRAITES COMPLEMENTAIRES** | | | | |
| * Agirc-Arrco : cotisation de base | tranche A | **3,15** | **4,72** |
| tranche B | **8,64** | **12,95** |
| * Contribution d’équilibre général (CEG) | tranche A | **0,86** | **1,29** |
| tranche B | **1,08** | **1,62** |
| * Contribution d’équilibre technique (CET) | tranche A | **0,14** | **0,21** |
| **Cotisation cadre uniquement** |  |  |  |
| * Assurance décès | tranche A | - | **1,50** |
| * APEC (association pour l’emploi des cadres) | totalité | **0,024** | **0,036** |
| **TAXES** | | | | |
| Contribution à la formation et à l’alternance (2021) | totalité | - | **1,00** |
| Taxe d’apprentissage | totalité |  | **0,59** |
| Taxe sur les salaires | totalité |  | **4,25** |
| Participation à l’effort de construction | totalité |  | **0,45** |

**Définition de chaque tranche de cotisation :**

* Tranche A : dans la limite du plafond de la Sécurité sociale
* Tranche B : de 1 à 4 fois le plafond de la Sécurité sociale = partie > tranche A
* Tranche C : de 4 à 8 fois le plafond de la Sécurité sociale