|  |
| --- |
| Réflexion 01 – Calculer des heures supplémentaires ou de repos compensateur de remplacement  |
| Durée : 20’ | **Homme avec un remplissage uniou Deux hommes avec un remplissage uni** | Source |

**Travail à faire**

1. Après avoir lu les **document** **1** répondez à la question suivante : quand doit on attribuer un repos compensateur de remplacement à un salarié ?
2. Complétez le tableau de décompte des heures supplémentaires (**document 2**) à l'aide du relevé des heures de M. Mandallaz.
3. Calculez le salaire brut de M. Mandallaz dans le cas où il est mensualisé et dans le cas où il n’est pas mensualisé (son taux horaire est de 9,80 €).

##### Doc. 1  Modalités de calcul des heures supplémentaires ou du repos compensateur de remplacement

* Elles sont calculées **par semaine** (du lundi 0 h au dimanche 24 h).
* Elles sont **majorées de 25 à 50 %** ou donne droit à un **repos compensateur de remplacement** **(RCR**) si un accord d’entreprise les prévoit.
* Elles font l’objet d’un contingent annuel fixé à 220 h par salarié et par an. Au-delà de ce contingent elles doivent être autorisées par l’Inspection du travail et donne droit à un **repos compensateur légal** (**RCL**).

|  |  |
| --- | --- |
| **Heures** | **Majoration salariale ou repos compensateur de remplacement** |
| **Majoration salariale** | **Repos compensateur de remplacement** |
| **1re à 35e** | Taux normal |  |
| **36e à 43e incluse** | Taux majoré de 25 %  | RCR de 25 % |
| **A partir de la 44e** | Taux majoré de 50 %  | RCR de 50 % |
| **jours fériés** | Taux majoré de 100 % (CC)  | RCR de 100 % |

**Exemple** : un salarié a réalisé 4 heures supplémentaires majorées à 25 %. Il a 2 options si l’entreprise a signé un accord autorisant les repos compensateurs de remplacement :

* Il peut se faire payer en heures supplémentaires ;
* Il peut demander un repos compensateur de remplacement de 4 h x 1,25 = 5 heures.

Lorsqu’un salarié est mensualisé le nombre d’heures normales payées chaque mois est de 151,67 heures.

##### Doc. 2  Relevé des heures de M. Mandallaz en février

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| L 1  | 8 h |  | L 8  | 7 h |  | L 15  | 8 h |  | L 22  | 7 h |
| M 2  | 8 h |  | M 9  | 7 h |  | M 16  | 9 h |  | M 23  | 8 h |
| M 3  | 8 h |  | M 10  | 7 h |  | M 17  | 8 h |  | M 24  | 7 h |
| J 4  | 8 h |  | J 11  | 7 h |  | J 18  | 8 h |  | J 25  | 7 h |
| V 5  | 8 h |  | V 12  | 7 h |  | V 19  | 8 h |  | V 26  | 7 h |
| S 6  |  |  | S 13  |  |  | S 20  | 7 h |  | S 27  |  |
| D 7  |   |  | D 14  |  |  | D 21  |  |  | D 28  |  |

|  |
| --- |
| **Tableau du décompte des heures** |
| **Semaines** | **Total** | **HN** | **HS 25 %** | **HS 50 %** |
| **1** |  |  |  |  |
| **2** |  |  |  |  |
| **3** |  |  |  |  |
| **4** |  |  |  |  |
| ***Totaux*** |  |  |  |  |

**Réponses**

1. Après avoir lu les **document** **1** répondez à la question suivante : quand doit on attribuer un repos compensateur de remplacement à un salarié ?
2. Complétez le tableau de décompte des heures supplémentaires (**document 2**) à l'aide du relevé des heures de M. Mandallaz.

##### Doc. 2  Relevé des heures de M. Mandallaz en février

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| L 1  | 8 h |  | L 8  | 7 h |  | L 15  | 8 h |  | L 22  | 7 h |
| M 2  | 8 h |  | M 9  | 7 h |  | M 16  | 9 h |  | M 23  | 8 h |
| M 3  | 8 h |  | M 10  | 7 h |  | M 17  | 8 h |  | M 24  | 7 h |
| J 4  | 8 h |  | J 11  | 7 h |  | J 18  | 8 h |  | J 25  | 7 h |
| V 5  | 8 h |  | V 12  | 7 h |  | V 19  | 8 h |  | V 26  | 7 h |
| S 6  |  |  | S 13  |  |  | S 20  | 7 h |  | S 27  |  |
| D 7  |   |  | D 14  |  |  | D 21  |  |  | D 28  |  |

|  |
| --- |
| **Tableau du décompte des heures** |
| **Semaines** | **Total** | **HN** | **HS 25 %** | **HS 50 %** |
| **1** |  |  |  |  |
| **2** |  |  |  |  |
| **3** |  |  |  |  |
| **4** |  |  |  |  |
| ***Totaux*** |  |  |  |  |

1. Calculez le salaire brut de M. Mandallaz dans le cas où il est mensualisé et dans le cas où il n’est pas mensualisé (son taux horaire est de 9,80 €).

Salaire brut mensualisé :

Salaire brut non mensualisé :