|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Mission 01 – Préparer la paie de novembre** | | Une image contenant extérieur, clipart  Description générée automatiquement |
| Durée : 50’ | Homme avec un remplissage uniou Deux hommes avec un remplissage uni | Source |

**Contexte professionnel**

Charvin SA est une entreprise de maçonnerie et de travaux publics créée en 1995 par **M. Charvin**. Elle emploie 20 personnes. Elle est spécialisée dans les travaux de maçonnerie et de terrassement pour les particuliers ou des collectivités publiques :

* **Maçonnerie**: bâtiments, murs, maison, petit immeubles, garage, aménagements de places….
* **Terrassement et travaux publics** : terrassements, route d’accès, adduction d’eau, raccordement égout…

La société a signé un contrat concernant la construction d'un réseau d'eau dans la commune de Fillinges. La durée estimée du chantier est de 2 mois, trois salariés y sont affectés et le chef de chantier vous remet les fiches horaires de l’équipe du mois de septembre.

**Travail à faire**

1. Faites le décompte des heures à payer pour chaque salarié (**document 4**) à partir des relevés des heures qui vous sont remis (**document 1**).
2. Étudiez les relevés et le décomptes des heures des 3 salariés (**document 1 et 4**) à partir informations qui vous sont remises dans le **document 2** et faites part de vos commentaires ou remarques à M. Charvin.
3. Complétez le bordereau à remettre au service paie (**document 5**)

##### Doc. 1 Chantier Fillinges : relevé des heures de novembre

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **M. Merlot Pierre (chef de chantier – 35 ans - mensualisé)** | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Mois : septembre** | | | | | | | | | | | | | | | |
| L 01 | 7 h | L 08 | 7 h | | L 15 | 8 h | | L 22 | | 10 h | | L 29 | | 8 h | |
| M 02 | 7 h | M 09 | 8 h | | M 16 | 8 h | | M 23 | | 10 h | | M 30 | | 8 h | |
| M 03 | 8 h | M 10 | 9 h | | M 17 | 8 h | | M 24 | | 10 h | | M 01 | |  | |
| J 04 | 8 h | J 11 | 7 h | | J 18 | 8 h | | J 25 | | 10 h | | J 02 | |  | |
| V 05 | 7 h | V 12 | 7 h | | V 19 | 8 h | | V 26 | | 10 h | | V 03 | |  | |
| S 06 |  | S 13 |  | | S 20 |  | | S 27 | |  | | S 04 | |  | |
| D 07 |  | D 14 |  | | D 21 |  | | D 28 | |  | | D 05 | |  | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | |
| **M. Jouvino Rocco (conducteur d’engin – 40 ans – non mensualisé)** | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Mois : septembre** | | | | | | | | | | | | | | | |
| L 01 | 7 h | L 08 | | 7 h | L 15 | | 8 h | | L 22 | | 10 h | | L 29 | | 8 h |
| M 02 | 7 h | M 09 | | 8 h | M 16 | | 8 h | | M 23 | | 10 h | | M 30 | | 8 h |
| M 03 | 8 h | M 10 | | 9 h | M 17 | | 8 h | | M 24 | | 10 h | | M 01 | |  |
| J 04 | 8 h | J 11 | | 7 h | J 18 | | 8 h | | J 25 | | 10 h | | J 02 | |  |
| V 05 | 7 h | V 12 | | 7 h | V 19 | | 8 h | | V 26 | | 4 h | | V 03 | |  |
| S 06 |  | S 13 | |  | S 20 | |  | | S 27 | |  | | S 04 | |  |
| D 07 |  | D 14 | |  | D 21 | |  | | D 28 | |  | | D 05 | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | |
| **M. Marel Tom (apprenti – 17 ans – non mensualisé)** | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Mois : septembre** | | | | | | | | | | | | | | | |
| L 01 | 7 h | L 08 | | 7 h | L 15 | | 8 h | | L 22 | | 10 h | | L 29 | | 8 h |
| M 02 | 7 h | M 09 | | 8 h | M 16 | | 8 h | | M 23 | | 10 h | | M 30 | | 8 h |
| M 03 | 8 h | M 10 | | 9 h | M 17 | | 8 h | | M 24 | | 10 h | | M 01 | |  |
| J 04 | 8 h | J 11 | | 7 h | J 18 | | 8 h | | J 25 | | 5 h | | J 02 | |  |
| V 05 | 7 h | V 12 | |  | V 19 | | 5 h | | V 26 | |  | | V 03 | |  |
| S 06 |  | S 13 | |  | S 20 | |  | | S 27 | |  | | S 04 | |  |
| D 07 |  | D 14 | |  | D 21 | |  | | D 28 | |  | | D 05 | |  |

##### Doc. 2 Durée légale du travail

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situations** | **Seuil journalier** | **Seuil hebdomadaire** |
| **Situation normale** | **10 h** maximum  **8 h** Pour les moins de 18 ans | **35 h** au-delà paiement en heures supplémentaires |
| **Dérogation en cas de surcroit de travail ou d’urgence** | **12 h** | **48 h**  **60 h** avec accord inspection du travail et information du CSE  **44 h** en moyenne sur une période de 12 semaines consécutives. Ce seuil peut être porté à **46 h** dans le cadre d’un accord collectif. |

##### Doc. 3 Calcul des heures et mensualisation

La mensualisation consiste à payer chaque mois le même nombre d’heures normales (151,67 heures) sans prendre en compte le nombre d’heures normales réellement effectué au cours du mois. Les heures supplémentaires quant à elles sont payées normalement que la personne soit mensualisée ou pas.

##### Doc. 4 Calcul des heures supplémentaires de septembre

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Septembre : Merlot Pierre** | | | | |  | **Septembre : Jouvino Rocco** | | | | |
| **Semaines** | **Total** | **HN** | **HS 25 %** | **HS 50 %** |  | **Semaines** | **Total** | **HN** | **HS 25 %** | **HS 50 %** |
| 1 |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  | 2 |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  | 3 |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  | 4 |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  | 5 |  |  |  |  |
| Totaux |  |  |  |  |  | Totaux |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Septembre : Marel Tom** | | | | |
| **Semaines** | **Total** | **HN** | **HS 25 %** | **HS 50 %** |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |
| Totaux |  |  |  |  |

##### Doc. 5 Relevé des heures à payer en septembre

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Salarié** | **Total** | **HN** | **HS 25 %** | **HS 50 %** |
| Merlot Pierre |  |  |  |  |
| Jouvino Rocco |  |  |  |  |
| Marel Tom |  |  |  |  |