|  |
| --- |
| Chapitre 6 - Participer au recrutement et à l'intégration des salariés QCM  |
| **Questions** | **Avant** | **Réponses** | **Après** |
| Question 1La fiche de fonction indique |[ ]  Le poste occupé |[ ]
|  |[ ]  La fonction occupée |[ ]
|  |[ ]  La liste des fonctions |[ ]
|  |[ ]  La liste des compétences |[ ]
| Question 2L’e-recrutement désigne |[ ]  Un site de recherche d’emploi |[ ]
|  |[ ]  Un outil de recherche d’emploi |[ ]
|  |[ ]  Un outil d’aide au recrutement |[ ]
|  |[ ]  Un outil d’aide au placement |[ ]
| Question 3Mentions interdites dans une annonce |[ ]  Le sexe |[ ]
|  |[ ]  La religion |[ ]
|  |[ ]  L’appartenance syndicale |[ ]
|  |[ ]  L’appartenance politique |[ ]
| Question 4Le profil de poste récapitule |[ ]  Les critères physiques de l’embauche |[ ]
|  |[ ]  Les critères moraux de l’embauche |[ ]
|  |[ ]  Les critères professionnels de l’embauche |[ ]
| Question 5Réseaux sociaux professionnel |[ ]  Viadeo |[ ]
|  |[ ]  LinkedIn |[ ]
|  |[ ]  Facebook  |[ ]
|  |[ ]  Google + |[ ]
| Question 6Un test psychotechnique évalue |[ ]  Les aptitudes |[ ]
|  |[ ]  L’intelligence |[ ]
|  |[ ]  La vitesse de travail |[ ]
|  |[ ]  Les compétences |[ ]
| Question 7Une annonce peut fixer une limite d’âge  |[ ]  Oui  |[ ]
|  |[ ]  Non |[ ]
|  |[ ]  Oui parfois |[ ]
| Question 8Pourquoi mettre en place une procédure d’intégration |[ ]  Éviter le turnover |[ ]
|  |[ ]  Valider l’embauche |[ ]
|  |[ ]  Éviter les conflits |[ ]
|  |[ ]  Éviter les erreurs et être efficace |[ ]
| Question 9L’intégration consiste à  |[ ]  informer |[ ]
|  |[ ]  Informer, former |[ ]
|  |[ ]  informer, présenter, former |[ ]
|  |[ ]  informer, présenter, former, aider |[ ]
| Question 10Le suivi de l’intégration consiste à  |[ ]  Contrôler que les résultats sont ceux escomptés |[ ]
|  |[ ]  Contrôler que le travail est réalisé |[ ]
|  |[ ]  Surveiller le travail réalisé |[ ]
|  |[ ]  Évaluer le travail réalisé |[ ]
| Question 5Le tuteur doit être un supérieur hiérarchique |[ ]  Oui |[ ]
|  |[ ]  Non |[ ]
|  |[ ]  Cela n’a pas d’importance |[ ]
| Question 11Les avantages de l’intégration réussie |[ ]  Satisfaction du salarié |[ ]
|  |[ ]  Efficacité du salarié |[ ]
|  |[ ]  Productivité du salarié |[ ]
|  |[ ]  Rentabilité du salarié |[ ]
|  |[ ]  Plaisir du salarié |[ ]
| Question 12La politique d’intégration a un effet sur l’image de l’entreprise |[ ]  Oui |[ ]
|  |[ ]  Non |[ ]
|  |[ ]  Cela n’a pas d’importance |[ ]
|  |[ ]  Je ne sais pas |[ ]