|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Chapitre 5. Mettre en place la représentation du personnelBilan de compétences | | | |
| **Compétences** | **Non**  **acquis** | **Partiellement**  **acquis** | **Acquis** |
| J’identifie les instances représentatives du personnel |  |  |  |
| Je connais la mission d'un délégué syndical |  |  |  |
| Je connais la mission d'un délégué du personnel |  |  |  |
| Je connais le rôle le comité social et économique |  |  |  |
| Je sais comment est élu un CSE |  |  |  |
| Je sais calculer l’effectif d'une entreprise |  |  |  |
| Je sais ce qu'est un collège électoral |  |  |  |
| Je sais contrôler la validité des listes de candidatures au CSE |  |  |  |
| Je sais comment informer le personnel de l’élection |  |  |  |
| Je sais comment se déroule le dépouillement de l’élection |  |  |  |
| Je sais comment se déroule le dépouillement |  |  |  |
| Je sais promulguer résultats de l'élection |  |  |  |
| Je sais ce qu’est la base de données sociales et économiques |  |  |  |
| J'identifie le contenu de la base de données sociale et économique |  |  |  |
| Je sais réaliser des statistiques à partir de la base de données sociales et économiques |  |  |  |