|  |
| --- |
| Réflexion 04 - Calculer l’indemnité de congés payés |
| Durée : 10’ | **Homme avec un remplissage uniou Deux hommes avec un remplissage uni** | Source |

**Travail à faire**

La société Saxo est une entreprise commerciale. Elle emploie 4 salariés :

1. M. Dupont perçoit un salaire de 1 650 € Brut par mois + une prime d'ancienneté de 100 €/mois plus une indemnité de salissure de 40 € au titre des remboursements de frais de nettoyage.

Le salaire de M. Dupont n’a pas changé au cours des 12 mois de la période de référence.

 Quelle sera son indemnité de congés payés : ..........................................................

1. M. Jarin a perçu les salaires suivants au cours de l’année de référence.

Quelle sera son indemnité de congés payés sachant qu’il y a 27 jours ouvrable en août

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mois** | **Base****mensuelle** | **Prime****ancienneté** | **Heures****supplémentaire** | **Remboursement frais** |
| Juin | 1 725 € | 90 € | 80 € | 65 € |
| Juillet | 1 725 € | 90 € |  |  |
| Aout | 1 725 € | 90 € |  | 105 € |
| Sept | 1 725 € | 90 € | 80 € | 45 € |
| Octobre | 1 825 € | 90 € | 80 € | 65 € |
| Novembre | 1 825 € | 90 € | 80 € | 85 € |
| Décembre | 1 825 € | 90 € | 80 € | 65 € |
| Janvier | 1 825 € | 90 € | 80 € | 125 € |
| Février | 1 825 € | 90 € | 80 € | 65 € |
| Mars | 1 825 € | 90 € | 80 € | 80 € |
| Avril | 1 825 € | 90 € | 80 € | 110 € |
| Mai | 1 825 € | 90 € | 80 € | 70 € |

##### Doc. 1  Calcul des congés payés : exemple illustré

L’indemnité de congé payés

* doit prendre en compte les primes et les heures supplémentaires versées au cours de la période.
* Ne doit pas prendre en compte les indemnités et remboursements de frais.

Exemple illustré :

M. Gerbert est mensualisé, il travaille 35 heures/semaine et a perçu au cours de 12 derniers mois les salaires suivants : 6 mois à 1 450 € puis 6 mois à 1 600 €.

Quelle sera son indemnité de congés payés pour 25 jours ouvrables ?

**Solution 1 (maintien du salaire) :** dernier salaire mensuel = **1 600 €**

**Solution 2 (du dixième) :** (1 450 X 6) + (1 550 X 6) = 18 000 X1/10 = 1 800€ pour 5 semaines de congés payés et 30 jours ouvrables

Pour 25 jours ouvrable :1 800/30 x 25 = **1 500 €**

**L’indemnité retenue sera celle qui est la plus avantageuse pour le salarié = 1 600 €**